

Hacia el 2030 habrá un déficit de trabajadores

Un informe de The Boston Consulting Group, que estudia 25 economías del mundo, señala que sobrarán trabajadores en 2020, pero habrá un déficit de ellos una década más tarde debido a la actual tendencia demográfica. El estudio abarca las naciones del G20 y otras economías que colectivamente representan más del 80% del Producto Interno Bruto (PIB) mundial y unos dos mil millones de trabajadores, esto es más del 65% de la población del planeta.

El panorama es variado. En Brasil faltarán más de 8 millones de trabajadores en 2020 y la situación empeorará en 2030, mientras que en China, que tendrá un fuerte excedente laboral a fin de esta década, habrá un marcado déficit de trabajadores en 16 años.

Sudáfrica es un país con excedente laboral permanente tanto en 2020 como en 2030, igual que Estados Unidos. Francia, Italia, Canadá, Holanda y el Reino Unido, que hoy tienen más trabajadores que puestos, tendrán déficit de trabajadores en 2030, estas tendencias tendrán un fuerte impacto económico y político.

"Las economías dependen del capital humano y talento. Si hay desequilibrios entre la demanda y la oferta laboral se producen serios problemas. Se sabe que el exceso de trabajadores implica desempleo masivo y problemas sociales, pero el déficit también tiene serios problemas en cuanto a tendencias inflacionarias y potenciales no realizados", indica el reporte. Según el estudio, la escasez laboral en 2030 representará una pérdida económica a nivel mundial equivalente a US\$10 millones de millones.



Hacia el 2030 habrá un déficit de trabajadores

El informe señala, en el caso de México, que la brecha entre oferta y demanda de trabajadores no es tan marcada como la que tienen otras naciones de Latinoamérica y las proyecciones del informe muestran diferentes resultados para distintos periodos de tiempo.

Debido a la dependencia de la nación en las exportaciones, las leyes laborales obsoletas, las altas tasas de pobreza, y el sistema de educación actual, muestran una necesidad de mejorar el marco reglamentario actual en estas variables. Por ello, los excedentes de mano de obra probablemente se tendrán hasta el 2020. Después del 2030, sin embargo, los déficits en mano de obra son probables que se presenten en la economía.

Las diferencias entre países desarrollados y en desarrollo se están achicando a gran velocidad en muchos países con el crecimiento económico y la aparición de una pujante clase media. La caída de la oferta laboral que se percibe hoy en Alemania y Japón también es evidente en Brasil, Polonia y Rusia.

"Un crecimiento más lento de la población en Brasil y una mayor expectativa de vida están cambiando su perfil demográfico. Lo mismo sucede con China. El crecimiento económico y una clase media cada vez más importante hace que estos países estén avanzando aceleradamente hacia una nueva fase demográfica", señala el informe. China tiene hoy un excedente de 55 millones de trabajadores que, asombrosamente, se convertirá en un déficit laboral de 24 millones de trabajadores en 2030.



Hacia el 2030 habrá un déficit de trabajadores

India, que tiene un perfil económico-social parecido, pero que no ha seguido la política del hijo único tendrá un equilibrio entre oferta y demanda laboral en 2030.

El estudio ve cuatro posibles caminos para disminuir esta brecha entre la demanda y oferta laboral. Incrementar la productividad por medio de la inversión en tecnología, infraestructura y educación. Incrementar la participación laboral de la población económicamente activa estimulando la participación femenina, el aumento de la edad jubilatoria y la promoción de trabajos para la tercera edad. Aumentar la inmigración. Estimular un aumento de la tasa de natalidad. El estudio menciona que en la medida que se tenga más información de otras variables, se podrá tener otros resultados que señalen el impacto real sobre la economía.

***Con información de BBC Mundo**

Mayor información del informe en: www.bcgperspectives.com